

Rehabilitación

El caso que voy a presentar me quito muchas noches de sueño, en ese momento no lo expuse en el grupo talvez porque aun no tenia la confianza necesaria, o porque considero que para tomar la decisión correcta se necesitaba información un tanto técnica en el comportamiento en rehabilitación de adicciones.

Nuestra pequeña empresa desde hace 30 años tiene como objetivo la inserción social de jóvenes ex convictos o en rehabilitación de adicciones (pasta base, cocaína, ludópatas, etc) o de contexto social critico. Esta misión fue un compromiso social que heredamos de nuestro padre, de quien aprendimos que si no le brindamos la posibilidad de educación y trabajo a aquellas personas que pagaron por sus penas o padecen una enfermedad como la adicción, los estamos condenando nuevamente a recaer en lo mismo que los llevo a estar en prisión o a la muerte física o neuronal en el caso de las drogas; obviamente estamos hablando de casos que quieren tener otra vida y recuperarse. Creemos, que el hecho de ser una empresa en la que sus cargos directivos son ocupados por mujeres- madres, nos ha ayudado en muchas situaciones en las cuales los parámetros de recursos humanos, criterio o sentido común no serian apropiados aplicar, pensamos que nos ha salvado el “instinto maternal”. Como dato no menor, nosotras tratamos que el porcentaje de jóvenes dentro de este programa no supere el 10%. Las razones son variadas, pero, si lo importante es insertar al individuo socialmente, debemos hacer que tome ejemplos de compañeros y compañeras con familias constituidas, con hijos a cargos o en el caso de los más veteranos dentro de la empresa son padres de jóvenes de edades similares a la de los muchachos en rehabilitación. Lo que se pretende lograr a través de esta política es que ellos se sientan en un contexto laboral contenidos y protegidos, pero a la vez descubren que existe otra forma de vivir, que es **en familia**, y que ellos mismos pueden lograrlo, aunque muchos de ellos vengan de hogares de contexto social critico.

Este perfil que acabo de describir se ve en los muchachos de consumo de pasta base, ex convictos y ludópata pero con respecto a la cocaína, las características de los jóvenes son un poco diferentes, siempre y cuando la adicción no haya terminado en la pasta base como la mayoría.

En el caso a tratar el joven(al que llamaremos XX)estaba en rehabilitación por consumo de cocaína (luego de vivir situaciones casi de muerte por sobredosis, internado en psiquiátricos, etc.) , su abstinencia era de 3 años , su edad 30 años , una hija de 5 años a la que veía en forma periódica , y a la que debía pasar pensión alimenticia ; el pertenece a una hermosa familia que conocíamos desde nuestra infancia , pero con la que no habíamos tenido contacto directo los últimos años.Sabíamos que XX llevo a estar en situación de calle. Comenzó su rehabilitación en un centro cristiano en el cual quedo trabajando pero pasado los 3 años necesitaba tener un trabajo del cual recibiera dinero, por su hija y para poder independizarse ya que vivía con su madre (su papa había fallecido). Nosotras decidimos darle el puesto de chofer del camión que hace entrega de mercadería en Montevideo y Costa de Oro. Fue un arduo trabajo su entrenamiento debido a que era obvio y notorio que sus capacidades estaban disminuidas a causa del consumo, eso hacia que sus compañeros tuvieran que estar supervisando su actividad con mucha atención y como consecuencia nosotras también. Si bien todos los integrantes de la empresa están involucrados con este compromiso social, saben que si la empresa pierde, no podemos seguir adelante, por lo cual no podemos perder los objetivos de productividad, tiempo, etc. Luego de 9 meses los

compañeros de trabajo de XX comenzaron a comentar que lo veían mas distraído que de costumbre, se enojaba con ellos, estaba muy irascible, etc. Aproveche en una reunión de ventas y producción a rozar el tema, y luego claramente le dije que todos estábamos para darnos una mano y que si tenia algún problema que lo angustiara que estábamos abiertos a escuchar, a lo que contesto que no, solo un poco cansado.

Obviamente yo estaba casi segura que algo estaba ocurriendo y una de las posibilidades era que estuviera nuevamente consumiendo cocaína. Desde el punto de vista de la empresa, podía acarrear muchas complicaciones:

1- como chofer manejaba el dinero de todas las cobranzas de la mercadería que entregaba, estos montos rondan el 50% de las ventas de la empresa. Si bien, muchas de ellas eran con cheque, otras eran en efectivo.

2- El tenia a su cargo peones que también estaban en rehabilitación pero de pasta base, lo cual la tentación era mucho mayor si su superior inmediato esta en consumo de alguna sustancia.

3- ¿Utilizaría el camión con el logo de la empresa como vehículo para comprar cocaína?

4- Si así fuera, nos estaría involucrando en un mundo peligrosamente complejo.

Pero todo esto fueron suposiciones ; hasta que un día me pidió una entrevista , en la cual me dijo “quiero presentar mi renuncia porque todo lo que me esta pasando , es porque tuve una recaída , estoy nuevamente consumiendo cocaína, estoy muy enojado conmigo , falle como padre, como hijo , como empleado ,estoy endeudado con uno que trafica, no sirvo para nada” Le dije que había perdido un partido pero no el campeonato , que lo enviaría a Disse para que retomara el tratamiento de rehabilitación y en un mes volveríamos a hablar.

Como norma en estos casos la empresa tiene una excepción con respecto al resto del personal, los XX tienen la posibilidad por única vez de volver a trabajar, pero si vuelven a recaer quedan automáticamente despedidos.Hay otras normas que son mucho mas estrictas para los XX que para el resto de los compañeros y se refieren a llegadas tardes, faltas sin comprobantes médicos, etc.

Cuando se cumplió el mes hablamos el tema en directiva y vimos que era una tentación para XX estar en la calle y con dinero. Pero el único puesto que teníamos para ofrecerle era de extrema **confianza**, el trabajo a realizar era el **control** de la entrada y salida de toda la mercadería del local de ventas. En ese momento teníamos una **fuga** que no habíamos podido detectar como se hacia, pero nos estaríamos arriesgando a que XX se sumara a la **fuga** (recordando que le debía dinero a un **dealeer**) ;o apostar a el, y comprometerlo a que la detectara. Eso implicaría una situación muy compleja entre el y sus compañeros a los que debería controlar y denunciar.

¿Cual debería ser la decisión a tomar por la directiva?